



Städtische Kliniken Mönchengladbach

Akademisches Lehr- und Kooperationskrankenhaus
der RWTH und des Universitätsklinikums Aachen

Warum Sie sich für uns entscheiden können ...

Informationen für Bewerberinnen und Bewerber





Elisabeth-Krankenhaus Rheydt



Hardterwald-Klinik

Als Schwerpunktkrankenhaus mit den beiden Betriebsstätten **Elisabeth-Krankenhaus Rheydt** und **Hardterwald-Klinik** beschäftigen wir etwa 1.100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.


Wir verfügen über 577 Planbetten in 10 bettenführenden Organisationseinheiten sowie über folgende komplementäre Einrichtungen:

Kurzzeitpflege, Arbeitsmedizinisches, Schlafmedizinisches und Sozialpädiatrisches Zentrum.

Uns angeschlossen ist das Schulzentrum für Gesundheitsberufe am Niederrhein (www.sgn-mg.de).

Weitere Informationen erhalten Sie im Internet unter

www.sk-mg.de



Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

wir möchten Ihnen in dieser Broschüre einen Überblick geben über besondere Angebote, die Sie als Mitarbeiterin und Mitarbeiter der Städtischen Kliniken Mönchengladbach erwarten.

Der Schwerpunkt liegt hierbei auf unseren Angeboten zur Einführung und Einarbeitung, zur Fort- und Weiterbildung bzw. zur weiterführenden Personalentwicklung.

Allgemeine Informationen zu unserem Haus entnehmen Sie bitte unserer Homepage.

Mit freundlichen Grüßen



Horst Imdahl
Geschäftsführer



Christine Salka
Personalleiterin

Berufsgruppenübergreifende Angebote

Einführung und Einarbeitung aller neuen Mitarbeiter/innen

Ein krankenhausesweites Einführungskonzept begleitet Sie in den ersten Wochen und Monaten. In einer Einführungsveranstaltung erhalten Sie in einem „Informations-Markt“ alle relevanten Informationen, nützliche Tipps und Sie lernen Kollegen und Funktions-träger persönlich kennen. Im Weiteren begleitet Sie ein sogenannter „Pate“, ein/eine Kollege/Kollegin aus Ihrem Bereich, vom ersten Tag an. Krankenhausweite Checklisten und zusätzliche detailliertere dezentrale Einarbeitungskonzepte runden das Konzept ab.

Systematische Personal- und Organisationsentwicklung

Unser Haus betreibt eine aktive Personal- und Organisationsentwicklung mit regelmäßigen Mitarbeiter- und Patientenbefragungen, systematischer Fort- und Weiterbildung, Team- und Workshopangeboten, Projektmanagement, Stellenbeschreibungen, jährlichen Mitarbeitergesprächen u.w.m.

Betreut werden die Programme von der eigens hierfür eingerichteten Stelle eines Referenten Personal- und Organisationsentwicklung sowie durch die Abteilung Qualitätsmanagement.

Interne Seminare

Das uns angeschlossene Schulzentrum für Gesundheitsberufe am Niederrhein (www.sgn-mg.de) bietet Ihnen eine Fülle fachspezifischer und überfachlicher Seminare. Die Teilnahme gilt als Arbeitszeit und ist kostenfrei. Den Katalog können Sie auf oben genannter Homepage einsehen.

...

Hier eine kleine Auswahl an Themen:

- Pflege und Begleitung von Patienten mit Demenz
- Expertenstandards
- Sterben und Tod (exklusiv für ärztliches Personal)
- Der andere Patient? - Kommunikation mit Angehörigen
- Konfliktgespräche und Konfliktmanagement
- Veränderungsmanagement für Führungskräfte
- PC-Seminare: Word, Excel, ...
- und viele mehr

Externe Seminare

Externe Seminare werden großzügig unterstützt. In der Regel erfolgt eine Kostenübernahme und bezahlte Freistellung.

Info-Café und Ethik-Café

In unserem Info-Café werden aktuelle und zukünftige Krankenhaus-Themen in einem lockeren Rahmen präsentiert und diskutiert. Dieses findet etwa alle 6 Wochen statt. In diesem Rahmen werden auch die Ethik-Cafés unseres Ethik-Komitees angeboten, in dem ethische Themen und Fälle vorgestellt und besprochen werden.

Familienfreundlichkeit

Zur Erweiterung unserer Maßnahmen als familienfreundlicher Arbeitgeber stehen wir derzeit in Verhandlungen, ein eigenes Kontingent an Kindergartenplätzen in unmittelbarer Arbeitsplatznähe anbieten zu können. 2011 dürfte es soweit sein.

Angebote speziell für den Ärztlichen Dienst

Fortbildungs-Bausteine für Assistenzärzte und Oberärzte

Neben dem umfangreichen berufsgruppenübergreifenden internen Seminarangebot haben wir exklusive Fortbildungsbausteine für Ärztinnen und Ärzte entwickelt. Diese bestehen aus einem Kommunikations-Seminar, einem darauf aufbauenden Seminar zum Thema Konfliktverhalten für Assistenzärzte und einem Seminar Mitarbeiterführung für unsere (neuen) Oberärzte. Die Seminare werden durch kompetente externe Trainer geleitet und finden zu attraktiven Zeiten und Rahmenbedingungen statt.

Entlastung bei delegierbaren Tätigkeiten durch geschultes Fachpersonal

Damit Sie sich auf Ihre Profession konzentrieren können, setzen wir u.a. drei Kodierkräfte ein, die Sie bei der DRG-Fall-Kodierung unterstützen.

Weitere delegierbare ärztliche Tätigkeiten werden durch speziell geschultes Pflegepersonal übernommen.

Fachkunde Strahlenschutz

Philosophie des Hauses ist, dass jeder Arzt im Haus (mit Ausnahme der Frauenklinik und dem SPZ) über die Fachkunde Strahlenschutz verfügen sollte. Die Kurse zum Erwerb, bzw. zum Erhalt, werden durch bezahlte Freistellung und Kostenübernahme gefördert. Auch die krankenhausesinternen Bestandteile zum Erlangen der Fachkunde können Sie in unserem Haus vollumfänglich ableisten.

...

Fachkunde Rettungsdienst

Besteht der Wunsch, die Fachkunde Rettungsdienst zu erlangen, so werden die dazu notwendigen Kurse durch bezahlte Freistellung und Kostenübernahme ebenfalls von uns getragen.

Weiterbildungsbefugnisse im Haus

Auf unserer Homepage www.sk-mg.de erhalten Sie einen Überblick über die in den Städtischen Kliniken Mönchengladbach möglichen Facharztweiterbildungen.



Während der Einführungsveranstaltung

Angebote speziell für den Pflegedienst

Vier Fortbildungs-Bausteine für neue Pflegekräfte

Neben dem umfangreichen berufsgruppenübergreifenden internen Seminarangebot haben wir exklusive Fortbildungsbausteine für Sie als Pflegekraft entwickelt.

Neue Mitarbeiter erhalten ein Kommunikations-Seminar, ein Seminar zum Thema „Beschwerdemanagement“, ein hauseigenes EDV-Training und nicht zuletzt einen zertifizierten 3-tägigen Kinästhetik-Grundkurs.

Hospitationsprogramm

Als neue/r Mitarbeiter/in in der Pflege unseres Hauses erhalten Sie die Möglichkeit, an unserem Hospitations-Programm teilzunehmen. Hierbei hospitieren Sie in 1-2 anderen Bereichen (z.B. anderen Stationen, Endoskopie, ZSVA usw.) und erhalten so einen Eindruck über die Arbeitsweisen, Schnittstellen und die Gesamtzusammenhänge in unserem Haus.

Weiterbildungen

Philosophie unseres Hauses ist es, Sie in Ihrer Karriereplanung aktiv zu unterstützen. Hierzu fördern wir unter anderem die Teilnahme an pflegerischen Fachweiterbildungen wie Intensivpflege und Anästhesie, OP, Endoskopie, Onkologie, sowie die Weiterbildungen Praxisanleitung, Palliative Care, Weiterbildung zur Leitung einer Station. Hierbei übernehmen wir die Teilnahme- und Prüfungsgebühren und stellen Sie zum größten Teil bezahlt frei (Beispiel: Bei einem zweijährigen Kurs erbringen Sie 77 Stunden, also 2 Wochen Eigenanteil in Freizeit).

Teilnahme an Stationsleitersitzung

Neue Mitarbeiter/innen ohne Führungsfunktion nehmen einmalig an einer Stationsleitersitzung teil. So lernen Sie dieses in unse-

...

rem Hause wichtige Gremium mit etwa 40 teilnehmenden Führungskräften sowie die Gesamtzusammenhänge unseres Pflegedienstes kennen.

Arbeitsgruppe Wundmanagement und Demenz

Möchten Sie sich in Arbeitsgruppen engagieren? Bei uns sind Sie dazu herzlich eingeladen. Zum Beispiel in unseren Arbeitsgruppen Wundmanagement und Demenz.

Führungskräfte-Coaching

Alle Pflegeführungskräfte nehmen in unserem Haus an einem Führungskräfte-Coaching teil. Dies findet dreimal jährlich in mehreren festen Gruppen statt und wird durch einen erfahrenen externen Coach durchgeführt. Zudem enthält unser Fortbildungskatalog weiterführende Seminare exklusiv für unsere Führungskräfte in der Pflege.

Entlastung und Unterstützung auf den Stationen

Alle unsere Stationen werden durch sogenannte „Serviceassistenten“ begleitet. Sie kümmern sich rund um das Erscheinungsbild der Station und übernehmen die hauswirtschaftlichen Tätigkeiten. So können Sie sich auf Ihre Profession konzentrieren.

Förderung der „Registrierung beruflich Pflegender“

Sie sind noch nicht registriert? Wir übernehmen für Sie die Kosten der Erstregistrierung und der ersten Re-Zertifizierung nach zwei Jahren - wenn Sie sich registrieren möchten. Weitere Informationen finden Sie unter www.regbp.de. Wenn Sie bereits registriert sind, so finden Sie im Fortbildungskatalog unseres Schulzentrums für Gesundheitsberufe am Niederrhein (www.sgn-mg.de), eine Fülle zertifizierter Kurse für Ihr Punktekonto.

Kontakt

Haben Sie noch Fragen zu Ihrem „zukünftigen“ Arbeitsplatz oder unseren Angeboten für neue und gestandene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, so freuen wir uns über Ihren Kontakt an:



Prof. Dr. Huan N. Nguyen
Ärztlicher Direktor
Telefon 02166 394-2120
E-Mail huan.nguyen@sk-mg.de



Christine Salka
Personalleiterin
Telefon 02166 394-2004
E-Mail christine.salka@sk-mg.de



Beate Welsch
Pflegedirektorin
Telefon 02166 394-2050
E-Mail beate.welsch@sk-mg.de



Mathias Evertz
Personalreferent Personalentwicklung
Telefon 02166 394-2011
E-Mail mathias.evertz@sk-mg.de

...

Bewerbungen richten Sie bitte an:

Städtische Kliniken Mönchengladbach GmbH
Personalservice
Hubertusstraße 100
41239 Mönchengladbach



Städtische Kliniken Mönchengladbach –

Medizinische Kompetenz für den Niederrhein